



**SERVIZI DI QUALITA'
GARANTITI
DA PROFESSIONISTI ESPERTI**



Coaching e dinamiche di gruppo





Il coaching e le dinamiche di gruppo

Presentazione

Il corso introduce alle dinamiche organizzative e alle tecniche di sviluppo del team utilizzando la metodologia del coaching.

Come nel **life coaching** l'obiettivo è attivare le potenzialità (la motivazione, la creatività, la decisionalità, etc.) del singolo, nel team l'intervento del **team coach** è mirato al processo di sviluppo di un intero gruppo. All'interno delle organizzazioni il coaching accompagna il passaggio da una visione focalizzata sull'individuo a una consapevolezza delle dinamiche del gruppo. Le potenzialità di un'intera organizzazione, infatti, non corrispondono alla somma di quelle dei singoli collaboratori. Il coaching ha quindi l'obiettivo di sviluppare quelle specifiche competenze utili al team.

Obiettivi

Al termine del corso il partecipante:

- ha migliorato le proprie capacità comunicative con il team
- ha perfezionato la propria gestione dei collaboratori tramite l'uso corretto di alcuni strumenti di coaching
- dispone di consigli pratici e applicabili per migliorare il clima aziendale e aumentare il senso di appartenenza al proprio team
- conosce le principali problematiche che caratterizzano le organizzazioni e ne influenzano la performance
- può sviluppare la potenzialità del singolo collaboratore all'interno delle dinamiche di un team



Il coaching e le dinamiche di gruppo

Contenuti

- L'individuo all'interno delle organizzazioni
- Dinamiche, interazioni e criticità dei gruppi
- Dalla visione centrata sul singolo a quella basata sulle interazioni del team
- Il coach come allenatore di una squadra
 - Il ruolo di capi, colleghi e collaboratori ai fini del successo del gruppo
 - Il gioco di squadra e la corretta attribuzione di responsabilità, meriti e demeriti
- Sviluppo delle potenzialità dei singoli e sviluppo dell'organizzazione
- Il team coaching: definizione, tipologie di interventi e utilità
- Mission e valori comuni degli appartenenti al team
- Il team leader
- Gli strumenti per gestire il gruppo: leadership, motivazione, delega e empowerment
- Esercizi e applicazioni